

Vous êtes débutant Dans montrez votre intérêt pour

Les jeunes cadres qui débloquent sur le marché du travail ont de la chance: il y a bien longtemps que la conjoncture n'avait pas été aussi favorable. Les entreprises recrutent à tour de bras pour compenser les départs en retraite massifs de la génération du baby-boom. «On se croirait dans une vente aux enchères. J'ai vu des informaticiens tout juste sortis de l'école exiger un salaire annuel de 40 000 euros et finir par l'obtenir», raconte Martine Nicosia, du cabinet de recrutement Auclea.

Pour ceux qui sortent des meilleures écoles, qu'ils soient débutants ou dotés d'une première expérience, le problème est moins de trouver un job que de décrocher celui qui leur plaît le mieux. Qu'ils le veulent ou non, ils doivent se plier à la logique des concours: il ne suffit pas d'être bon, il faut être le meilleur. Un mail maladroit, une gaffe en entretien, un CV confus... et voilà le poste de votre vie raflé par un concurrent plus malin. Conseils pour sortir du lot.

Stages: valorisez-les sans exagérer vos responsabilités

Comment remplir une page de CV format 21 x 29,7 avec trois malheureux stages et deux jobs d'étudiant? «Sûrement pas en mentant sur les responsabilités réelles qu'on vous a confiées», note Grégory Herbé, du cabinet de conseil en recrutement Andrew Mac Allister. Ils s'en doutent bien, les recruteurs, que Coca-Cola ne vous a pas demandé d'élaborer sa stratégie marketing à moyen terme. D'ailleurs, ce n'est pas votre expérience qui les intéresse – pour ça, il y a les confirmés. Non, ce qu'ils veulent savoir, c'est si vos capacités et votre personnalité correspondent au poste proposé et à la culture de leur entreprise. Pour leur prouver que c'est le cas, interrogez-vous sur ce que

vous avez retiré de chaque stage, même les plus ingrats. Exemple: vous avez passé vos derniers étés au service courrier d'une banque. Plutôt que de décrire laborieusement une litanie de tâches (pliage de lettres, collage d'enveloppes...), expliquez que vous avez ainsi appris à respecter des objectifs de productivité rigoureux. Ou encore à collaborer avec des personnes aux profils très différents du vôtre. Vous montrerez ainsi que vous connaissez le monde du travail, c'est ce que l'on attend de vous.

Forums emploi: procurez-vous la liste des exposants en amont

Les terrains de chasse favoris des grandes entreprises, ce sont les forums emploi, organisés par les écoles ou les universités. Près de 40% des nouvelles recrues d'Accenture sont contactées de cette manière. Souvent étalés sur trois jours, ces forums accueillent plusieurs centaines de stands d'entreprises. Dans cette ambiance de foire, la tentation est forte pour les futurs diplômés de distribuer leur CV comme des prospectus. C'est une erreur. Les plus fûtés misent sur la qualité plutôt que sur la quantité. Ils se procurent, avant le forum, la liste des entreprises participantes, sélectionnent parmi celles-ci leurs dix favorites puis préparent pour chacune un CV ciblé et quelques mots de présentation.

Une fois sur place, ils attendent, patiemment s'il le faut, qu'un représentant de l'entreprise soit disponible pour discuter quelques minutes et ils ne quittent pas le stand sans la carte de visite de leur interlocuteur. L'objectif est de lui envoyer, idéalement une semaine plus tard, un mail qui confirmera leur motivation. «Ajoutez votre CV en pièce jointe, pour qu'ils en aient aussi une version numérique, plus pratique à diffuser en interne, par exemple au DRH», conseille Susan Nallet,



En février dernier, Stéphane Kurower, 32 ans, a décroché un job grâce à son CV vidéo.



consultante carrière à l'EM Grenoble. Autre piste pour les jeunes encore en cours d'études: les jeux-concours. Depuis trois ans, 180 participants au jeu «Trust by Danone» se sont vu offrir une place dans le groupe. Et pas seulement les gagnants.

Relations, anciens...: osez les solliciter par téléphone

Les débutants oublient souvent qu'eux aussi ont un réseau: amis de la famille, profs,

anciens élèves, professionnels rencontrés lors des stages... Pour les contacter, évitez le mail. «Répondre au courriel un peu maladroit d'un jeune cousin, c'est typiquement la corvée qu'on repousse de jour en jour, puis qu'on oublie», prévient Agnès Masson de l'ESC Dijon. Surmontez votre timidité et passez un rapide coup de fil. Au domicile s'il s'agit d'un proche, au travail pour les autres. Expliquez alors

C. BEAUREGARD/TOUR CAPITAL

vos courriers et en entretien, l'entreprise où vous postulez

Encore peu utilisé, le CV vidéo vous fera remarquer à coup sûr

Stéphane Kurower est un précurseur. Webmaster chez Conforama, il a déposé sur le site DailyMotion une version vidéo de son CV. Il y décrivait ses expériences... en roller, devant les entreprises où il avait été en poste. «En bas de mes mails, j'indiquais le lien permettant au recruteur de voir mon film», raconte-t-il. Quelques jours plus tard, le groupe d'édition Prometis lui offrait un job. Preuve que si elle ne remplace pas le CV classique, la version vidéo est un bon moyen de sortir du lot. Depuis quelque temps, L'Oréal commence même à chasser des recrues sur DailyMotion. Comment procéder? La première option est de réaliser vous-même le film

avec une caméra. «Présentez-vous simplement, en évoquant les points forts de votre parcours», conseille Nicolas Thébaud, d'Accetis. Ne dépassez pas trois minutes et évitez le décor genre chambre d'ado. Pour ceux qui sont mal à l'aise devant un objectif, il existe des sites spécialisés. Le plus rapide est Easy-cv.com. Un programme réalise pour vous le montage à partir d'images tournées avec une webcam. C'est gratuit, mais la qualité des images est très moyenne. Un cran au-dessus, Jobinlive.fr propose pour 30 euros de faire enregistrer les images par un professionnel dans l'un de ses studios de Paris, Lille, Marseille ou Lyon. Monster.fr prépare un service similaire pour la fin 2007.

à votre contact que vous aimeriez le rencontrer pour en savoir plus sur son métier ou son secteur d'activité. Il pourra difficilement refuser. Avant le jour J, préparez quelques questions précises. A un directeur financier, par exemple, demandez s'il vaut mieux commencer au contrôle de gestion ou en comptabilité. Ne quémandez pas de recommandation, bien sûr. Si votre interlocuteur peut vous aider, il le proposera de

lui-même. Car, très souvent, les cadres confirmés sont plutôt flattés d'être ainsi consultés par un jeune.

Cabinets de recrutement: prospectez-les avant d'en avoir besoin

La cible préférée des conseils en recrutement? Les cadres de 30-35 ans. Vous avez tout intérêt à les approcher dès que vous arrivez dans cette tranche d'âge ou dès que vous avez deux ou trois ans d'expérience. Faites-le

même si vous avez un job et n'avez pas l'intention d'en changer tout de suite. Il y a plus de 1 000 cabinets en France. Mais 200 d'entre eux, parisiens pour la plupart, concentrent 70% des missions. Le nombre de consultants est un bon indicateur de l'importance du cabinet (à partir de dix, c'est une grosse structure). Ces informations ainsi que les spécialités de chaque recruteur figurent dans des ouvrages comme le «Guide Cercomm»

ou «Le Guide des professionnels du recrutement» de Gwennole Guiomard. Sélectionnez deux ou trois cabinets qui s'intéressent spécifiquement aux jeunes cadres comme Michael Page, Opteaman ou Mercuri Urval. Si vous cherchez dans un secteur particulier, ajoutez à votre liste un ou deux cabinets spécialisés, par exemple Chantal Baudron dans le luxe, Bouisset Lafforgue & Associés en grande

Suite page 114 ►